

Eettiset toimintaohjeet

Assemblin Caverion Groupin toimintaperiaatteet



Julkaisupäivä	2024-11-20	
Hyväksyjä	Hallitus	
Kohderyhmä	Assemblin Caverion Group	
Asiakirjatyyppi	Konsernipolitiikka	
Dokumentin omistaja	Konsernin lakiasianjohtaja	
Uusin versio	1.0	Alkuperäinen

Sisällys

Hallituksen puheenjohtajalta ja toimitusjohtajalta	1
1. Johdanto.....	2
2. Välitämme ihmisistä ja kunnioitamme ihmisoikeuksia	3
3. Sitoudumme työturvallisuuteen	3
4. Meillä on nollatoleranssi korruptiota ja lahjontaa kohtaan	4
5. Tunnetta liikekumppanimme	5
6. Sitoudumme reiluihin liiketoimintatapoihin	6
7. Huolehdimme tiedoista ja omaisuudesta	8
8. Varmistamme tarkan raportoinnin.....	9
9. Välitämme ympäristöstä.....	9
10. Tuomme huolenaiheemme esille	10

Hallituksen puheenjohtajalta ja toimitusjohtajalta

Ympärillä olevan maailman on voitava luottaa Assemblin Caverion Groupiin. Vain korkean luottamuksen avulla voimme jatkaa menestyksellistä kehitystä. Olemme sitoutuneet toimimaan eettisesti ja harjoittamaan liiketoimintaa kunniallisesti ja rehellisesti. Nämä eettiset toimintaohjeet määrittelevät sen, kuinka meidän tulee toimia saavuttaaksemme kaikkien Assemblin Caverion Groupin sidosryhmien luottamuksen.

Assemblin Caverion Groupin eettiset toimintaohjeet määrittelevät eettiset periaatteemme, vastuumme ja tapamme harjoittaa liiketoimintaa rehellisesti. Toimintaohjeemme määrittelevät myös yhteiset toimintatapamme ja sitoumuksemme asiakkaita ja muita sidosryhmiä kohtaan. Ne auttavat myös toimimaan erilaisissa tilanteissa ja olosuhteissa.

Olemme sitoutuneet tarjoamaan kaikille työntekijöillemme työpaikan, jossa he voivat tuntea olonsa turvalliseksi ja arvostetuksi ja jossa heitä rohkaistaan puhumaan, kun he epäilevät tai havaitsevat käyttäytymistä, joka on vastoin eettisiä toimintaohjeitamme. Jokaisen, joka työskentelee Assemblin Caverion Groupissa tai sen kanssa, täytyy voida luottaa korkeisiin eettisiin periaatteisiimme, rehellisyyteemme ja kunniallisuuteemme.

Toimintaohjeiden noudattaminen ei ainoastaan takaa eettistä toimintaympäristöä meille kaikille, vaan toimii myös pohjana kannattavalle ja hyvälle liiketoiminnalle. Jos olet epävarma oikeasta toimintatavasta, kysy ennen kuin toimit! Jos sinulla on vähäinenkin epäily, että jokin asia ei ole periaatteidemme mukainen, keskustele asiasta avoimesti esihenkilösi kanssa tai tuo huolenaiheesi esille käyttämällä yhtiön ilmoituskanavia.

Rehellisyyden ja kunniallisuuden kulttuurimme alkaa meissä jokaisesta ja päättyy meihin jokaiseen. Sinun tulee vaikuttaa esimerkilläsi joka päivä ja siten vaikuttaa siihen. Luotamme tukeesi, ja voimme kaikki yhdessä vaikuttaa asiaan ja varmistaa, että Assemblin Caverion Group on loistava työpaikka ja yritys, josta voimme kaikki olla ylpeitä.

Jacob Götzsche
Päätoiminen hallituksen puheenjohtaja

Mats Johansson
Toimitusjohtaja



1. Johdanto

Vastuu eettisestä liiketoiminnasta ja Assemblin Caverion Groupin eettisten toimintaohjeiden noudattamisesta on meillä kaikilla.

Assemblin Caverion Groupin ("Yhtiö") liiketoiminnan perustana ovat näissä eettisissä toimintaohjeissa ("toimintaohjeet") kuvatut periaatteet sekä Yhtiöön sovellettavat lait.

Toimintaohjeet määrittelevät eettiset periaatteemme sekä tavan, jolla harjoitamme liiketoimintaamme ja toimimme sekä yksittäisinä työntekijöinä että organisaationa. Toimintaohjeet sekä muut Yhtiön toimintaperiaatteet koskevat kaikkia, jotka työskentelevät Assemblin Caverion Groupissa heidän roolistaan, asemastaan tai työsuhteensa luonteesta riippumatta. Kaikkien työntekijöiden tulee tuntea ja noudattaa niitä. Toimintaohjeiden rikkominen voi johtaa kurinpitotoimiin, ja jopa irtisanomiseen.

Noudatamme paikallisia lakeja ja määräyksiä kaikissa toimintamaissamme. Toimintaohjeemme asettavat vähimmäisvaatimukset, joita tulee noudattaa, vaikka ne sisältäisivät sovellettavaa lainsäädäntöä tiukempia määräyksiä.

Toimintamme perustuu yrityksen yhteisiin arvoihin:



Me johdamme –

Kehitymme jatkuvasti: haluamme olla parhaita siinä, mitä teemme.

Johdamme esimerkillä ja kannustamme toisiamme. Organisaatiomme on paikallinen ja erikoistunut. Olemme yhtä yhtiötä ja yhtä kulttuuria ja hyödynnämme yhteisiä vahvuuksiamme ja kykyjämme.



Me toteutamme –

Saamme aikaan laadukkaita tuloksia, joihin asiakkaat,

henkilöstö ja kumppanit voivat tukeutua. Asiakkaillemme olemme luottokumppani – rakennetun ympäristön koko elinkaarella. Tiedämme mihin pystymme ja keskitymme kannattavuuteen.



Me välitämme –

Teemme työmme huolella ja kunnioitamme toisiamme ja

asiakkaitamme. Henkilöstö ja turvallisuus ovat meille ykkösasioita. Kannamme vastuuta ympäristöstämme ja yhteisöstämme. Yhdessä olemme vahvempia: johdamme ja toteutamme rakentamalla yhteiselle osaamisellemme.

Vastuusi Assemblin Caverion Groupin työntekijänä:

- Sitoudu ja toimi Yhtiön arvojen ja eettisten toimintaohjeiden mukaisesti.
- Älä koskaan tavoittele liiketoimintatuloksia tinkimällä eettisistä toimintatavoista.
- Tuo havaitsemasi tai epäilemäsi väärinkäytökset esille.
- Keskustele esihenkilösi kanssa ennen kun ryhdyt toimeen, mikäli et ole varma oikeasta toimintatavasta.

Kysy aina itseltäsi:

1. Onko toimintani laillista?
2. Onko toiminta eettisten toimintaohjeiden ja muiden Assemblin Caverion Groupin toimintaperiaatteiden mukaista?
3. Mitä ajattelisin, jos joku muu tekisi sen, mitä minä teen?
4. Voiko tästä kertoa työtovereille vapaasti?
5. Jos siitä kerrotaisiin uutisissa tai sosiaalisessa mediassa, sopsisiko se minulle ja olisiko se hyväksi Yhtiön maineelle?

Esihenkilönä sinun tulee:

- Johtaa esimerkillä ja toimia Yhtiön arvojen ja eettisten toimintaohjeiden mukaisesti.
- Jalkauttaa toimintaohjeet tiimissäsi ja tukea tiimiäsi niiden ymmärtämisessä ja noudattamisessa.
- Olla koskaan rohkaisematta tai määräämättä alaisiasi tavoittelemaan liiketoimintatuloksia toimintaohjeiden vastaisesti.
- Edistää eettistä ja rehellistä toimintakulttuuria ja varmistaa, että tiimisi jäsenet kokevat voivansa ilmaista huolensa.

2. Välitämme ihmisistä ja kunnioitamme ihmisoikeuksia

Henkilöstö on avain menestykseemme.

Asemlin Caverion Groupin työntekijät ovat suurin voimavaramme. Välitämme henkilöstöstämme ja kohtelemme työntekijöitämme oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti. Haluamme, että yhtiömme on erinomainen työpaikka, joka houkuttelee pätevimmät ja sopivimmat työntekijät.

Kunnioitamme kansainvälisesti tunnustettuja **ihmisoikeuksia**, kuten kuvattu muun muassa YK:n Global Compact -sopimuksessa, ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimuksessa, ja sitoudumme niihin kaikessa toiminnassamme. Edellytämme myös samaa toimittajiltamme ja liikekumppaneiltamme koko arvoketjussa.

Kunnioitamme jokaisen yksilön ihmisarvoa ja noudatamme toimintamaidemme työlaissäädäntöä ja määräyksiä. Kannustamme avoimeen ja yhteistyökykyiseen ilmapiiriin työpaikalla.

Pyrimme lisäämään monimuotoisuutta ja osallisuutta, sillä olemme vakuuttuneita siitä, että monimuotoisuuden lisääminen on hyödyllistä sekä hyvinvoinnin että yrityksen tuloksen kannalta. Osallistamisella tarkoitamme aktiivisten toimien tekemistä sellaisen yhteenkuuluvuuteen perustuvan yrityskulttuurin kehittämiseksi, jossa kaikki voivat menestyä työyhteisömmme arvostettuina jäseninä.

3. Sitoudumme työturvallisuuteen

Työturvallisuus on jokaisen vastuulla

On keskeistä, että voimme tarjota terveellisen ja turvallisen työympäristön jokaiselle Asemblin Caverion Groupin palveluksessa työskentelevälle, olipa kyseessä sitten asiakkaan tiloissa, projektityömailla tai omissa toimitiloissamme tehtävä työ.

Turvallisuus on kaiken toimintamme ytimessä. Edellytämme työntekijöidemme noudattavan tarkasti sekä yhtiön turvallisuusohjeita että kussakin maassa ja kullakin työmaalla sovellettavia turvallisuussääntöjä ja -määräyksiä.

Ole
oikeudenmukain
en ja avoin ja
kohtele kaikkia
kunnioittavasti.

Tämä tarkoittaa:

- Tuemme yhtäläisiä mahdollisuuksia työntekijöillemme ja osana rekrytointikäytäntöjämme.
- Työntekijöillämme on järjestäytymisvapaus, oikeus perustaa ammattiyhdistyksiä ja liittyä niihin etujensa suojaamiseksi sekä oikeus käydä työehtosopimusneuvotteluja.
- Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää, kuten esimerkiksi ikään, sukupuoleen, kansallisuuteen tai yhteiskunnalliseen asemaan, uskontoon, fyysiseen tai psyykkiseen toimintarajoitteeseen, poliittisiin mielipiteisiin tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyen.
- Emme salli lapsityövoimaa tai minkäänlaista pakko-työvoiman tai laittoman työvoiman käytön muotoa ja vastustamme ihmiskauppaa ja nykyaikaisen orjuuden muotoja.
- Emme salli minkäänlaista ahdistelua tai kiusaamista.

Turvallisuus on
toimintamme
lähtökohta.

Tämä tarkoittaa:

- Jokaisella työntekijällä on oikeus turvalliseen työympäristöön, joten panostamme voimakkaasti työturvallisuuteen.
- Yhtiön tavoitteena on työpaikka, jossa vältetään työtapaturmat. Kehitämme työturvallisuutta ja valvomme sitä aktiivisesti.
- Jokainen työntekijä vastaa omalla toiminnallaan turvallisuudesta. Työntekijänä sinun tulee ymmärtää

työhösi liittyvät turvallisuusriskit ja -ohjeet sekä osallistua turvallisuuskoulutuksiin.

- Mitään työtehtävää ei saa aloittaa ilman oikeaa koulutusta, kattavaa tehtävän arviointia ja asianmukaisia varusteita.
- Edellytämme myös, että alihankkijamme ja yhteistyökumppanimme noudattavat turvallisuusohjeitamme ja -käytäntöjemme.

4. Meillä on nollatoleranssi korruptiota ja lahjontaa kohtaan

Lahjonnan vastainen toiminta

Korruptio tarkoittaa vastuuaseman väärinkäyttöä jonkun henkilökohtaisen edun saamiseksi. Assemblin Caverion Group on sitoutunut noudattamaan soveltuvia korruption vastaisia lakeja ja harjoittamaan toimintaansa rehellisesti.

Korruptio on erittäin haitallista koko taloudelle; se vähentää tehokkuutta ja loukkaa yhteiskunnan perusarvoja. Korruptiota voi esiintyä eri muodoissa ja se voi vaihdella kohtuuttomasta vieraanvaraisuudesta huolella suunniteltuun toistuvaan lahjontaan, jonka jäljet peitetään järjestelmällisesti. Tämän vuoksi meidän on jatkuvasti varottava joutumasta vastaaviin tilanteisiin ja ennakoitava niiden seuraukset.

Emme saa koskaan osallistua suoraan tai välillisesti toimintaan, joka rikkoo korruption vastaisia lakeja joko kotimaassa tai maassa, jossa palvelut suoritetaan.

Tämä tarkoittaa:

- Sinun on varmistettava, että kaikki kulut, kustannukset ja tuotot kirjataan oikein Yhtiön kirjanpitojärjestelmiin.
- Et saa suoraan tai välillisesti tarjota, luvata, lahjoittaa tai hyväksyä etuja Yhtiön liiketoimintaan liittyvälle henkilölle saadaksesi perusteetonta hyötyä itsellesi, Yhtiölle tai muille osapuolille.
- Et saa pyytää, vaatia etkä hyväksyä asiakkaan, toimittajan, muiden osapuolien tai näiden edustajien, työntekijöiden tai konsulttien sinulle lupaamia etuja, jos niiden tarkoituksena on saada perusteetonta hyötyä.
- Mitkä tahansa toimenpiteet, joita voidaan pitää lahjontana, ovat myös kiellettyjä.
- Valitse liikekumppanit huolellisesti rakentaaksesi molempia osapuolia hyödyttäviä suhteita ja minimoidaksesi riskin epäeettiseen tai laittomaan toimintaan osallistumisesta.
- Et saa koskaan suorittaa maksuja viranomaisille hallinnollisten menettelyjen helpottamiseksi tai nopeuttamiseksi ("voiteluraha").

Lisäohjeita löytyy Assemblin Caverion Groupin lahjonnan ja korruption vastaisesta ohjeesta.

Ole varovainen, jos havaitset...

- Suuret maksut toimialallamme epätyypillisillä maksuvälineillä, kuten käteisellä.
- Maksut muuhun kuin myyjän tai alihankkijan kotimaahan.
- Maksut, sponsorointi tai muut edut, jos ne liittyvät liikekumppaneihin tai heitä lähellä oleviin tahoihin.

Vieraanvaraisuus ja liikelahjat

Vieraanvaraisuudella ja liikelahjoilla, olivatpa ne sitten annettuja tai vastaanotettuja, on oltava perusteltu liiketoiminnallinen yhteys, ja niiden tulee olla aina kohtuullisia ja asianmukaisia sekä luonteeltaan että arvoltaan.

Normaali liiketoiminnan edistäminen, verkostoituminen ja asiakasyhteydet ovat tärkeitä tapoja ylläpitää liikesuhteita asiakkaidemme ja yhteistyökumppaneidemme kanssa. Tällaiset toimet voivat kuitenkin olla lahjontaa, jos niille ei ole hyväksyttävää syytä.

Kohtuullinen vieraanvaraisuus ja liikelahjat ovat sallittuja, kunhan tämän toimintaohjeen ohjeita noudatetaan. Kaikella vieraanvaraisuudella tai liikelahjoilla on oltava selkeä yhteys Yhtiön normaaliin liiketoimintaan, eikä niitä saa koskaan antaa vastineena ansiottoman edun saamisesta. Vieraanvaraisuuden ja liikelahjojen on oltava Yhtiön toiminnassa noudatettavan tavanomaisen toimintatavan mukaisia sekä kohtuullisia ja oikeasuhteisia.

Tämä tarkoittaa:

- Vieraanvaraisuuden tai lahjojen arvo voi olla vain nimellinen – esimerkiksi kutsu perinteiseen myynninedistämistapahtumaan, liikelounaalle tai drinkille tai arvoltaan vähäinen lahja, jota voidaan pitää Yhtiön liikelahjana.
- Vieraanvaraisuutta ja/tai liikelahjoja ei anneta tai vastaanoteta kohtuuttoman usein eikä epäsovivaan aikaan, kuten sopimusneuvottelujen tai tarjouskilpailun aikana.
- Vieraanvaraisuus ja liikelahjat eivät saa olla tarkoitettuja vaikuttamaan päätöksentekoon, eikä niistä tule odottaa mitään vastineeksi.

- Käteistä rahaa tai siihen verrattavia etuseleitä tai luonteeltaan sopimattomia lahjoja ei tule antaa tai ottaa vastaan.
- Lahjojen ja vieraanvaraisuuden on oltava vastaanottajan eettisten toimintaperiaatteiden mukaisia, sikäli kun ne ovat meillä tiedossa.

Kannustamme työntekijöitämme keskustelemaan yhteistyökumppaneidemme kanssa siitä, millaiset liikelahjat ja edustustilaisuudet katsotaan asiaankuuluuviksi ja heidän toimintaperiaatteidensa mukaisiksi.

Maissa, joissa työskentelemme, on erittäin tiukat lait lahjojen antamisesta ja vieraanvaraisuudesta viranomaisille. Et saa tarjota vieraanvaraisuutta virkamiehille tai viranomaisille, tai niiden työntekijöille, edustajille tai konsulteille ilman tällaisen vieraanvaraisuuden ja liikelahjojen etukäteistä ja asianmukaista arviointia ja päätöksentekoa.

Lisäohjeita löytyy Assemblin Caverion Groupin lahjonnan ja korruption vastaisesta politiikasta.

Sponsorointi ja kampanjalahjoitukset

Sponsoroinnin perustana ei saa koskaan olla hyödyn tavoittelu tietyn liiketoimen tai liiketoimintamahdollisuuden suhteen.

Sponsorointi on tiettyyn tarkoitukseen, kuten urheilulle tai taiteelle, henkilölle tai järjestölle, annettavaa taloudellista tukea, jonka vastineena Yhtiö saa nimensä esille. Sponsorointiin voi kuulua Yhtiön tuotemerkin esittäminen



julkisissa tapahtumissa. Sponsorointi eroaa mainonnasta siinä, että sponsoroinnissa ei osteta mainostilaa.

Sponsorointiin pitää saada etukäteen lupa Yhtiön Valtuutuspolitiikassa määritellyn mukaisesti. Kaiken sponsoroinnin on oltava näiden toimintaohjeiden ja konsernin muiden toimintaperiaatteiden mukaista.

Assemblin Caverion Group Caverion ei tue rahallisesti poliittisten puolueiden tai ryhmien tai yksittäisten poliitikkojen toimintaa. Yhtiö voi tehdä kohtuullisia lahjoituksia hyväntekeväisyyteen asianmukaisten hyväksyntöjen mukaisesti.

5. Tunnumme liikekumppanimme

Toimitusketju

Hyvät ja luotettavat toimittajat ja alihankkijat ovat ensiarvoisen tärkeitä Assemblin Caverion Groupin liiketoiminnalle.

Pyrimme pitkäaikaisiin ja molempia osapuolia tyydyttäviin yhteistyösuhteisiin kohtelemalla tavarantoimittajiamme ja alihankkijoitamme ammattimaisesti, oikeudenmukaisesti, tasapuolisesti ja kunnioittavasti näissä toimintaohjeissa kuvatun mukaisesti. Edellytämme, että toimittajamme ja heidän toimittajansa noudattavat kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä sekä samoja eettisiä käytäntöjä kuin mekin. Tämän vuoksi olemme laatineet toimittajille erilliset eettiset toimintaohjeet, jotka ovat aina kiinteä osa toimittajien kanssa tehtävää sopimusta.

Assemblin Caverion Group tiedostaa vastuunsa tuntea tavarantoimittajansa ja toimitusketjunsa, ja olemme sitoutuneet kehittämään jatkuvasti riskeihin perustuvia toimittajien due diligence -käytäntöjämme.

Tämä tarkoittaa:

- Kun työskentelet toimittajien kanssa, ota aina huomioon soveltuvin osin näiden toimintaohjeiden periaatteet, kuten lakien noudattaminen, ihmisoikeuksien kunnioittaminen, korruption ehkäisy, vieraanvaraisuutta ja liikelahjoja koskevat vaatimukset, eturistiriitojen välttäminen ja kauppapakotteiden noudattaminen.
- Toimittajia koskevat eettiset toimintaohjeet tulee liittää kaikkiin toimittajasopimuksiin.
- Työskentele vain luotettavien toimittajien kanssa.
- Uusien toimittajien kanssa tulee noudattaa Yhtiön uuden toimittajan rekisteröimistä koskevia ohjeita.

6. Sitoudumme reiluihin liiketoimintatapoihin

Eturistiriidat

Asemblin Caverion Groupin kanssa tehtävien liiketoimien tulee perustua asianmukaiseen liiketoiminnan arviointiin ja ne pitää toteuttaa markkinaehtoisesti. Toimi aina lojaalisti ja Yhtiön etujen mukaisesti.

Ajoittain joudumme liiketoimintaympäristössämme tilanteeseen, jossa asiakas, toimittaja tai muuhun sidosryhmään kuuluva henkilö on läheisessä henkilökohtaisessa suhteessa työntekijän perheenjäsenen kanssa tai asiakas, toimittaja tai sidosryhmän jäsen tunnetaan muista yhteyksistä (esim. osakkeiden omistaminen tai hallituksen jäsenyys).

Tällaisissa tilanteissa jokaisen on huolehdittava siitä, ettei oma toiminta aiheuta todellista tai edes mahdollista ristiriitaa henkilökohtaisten etujen ja Yhtiön etujen välille. Jo eturistiriitatilanteelta näyttäytyvä tilanne voi vaikuttaa Yhtiön maineeseen ja liiketoimintaan huomattavan kielteisesti, vaikka mikään ei olisi vialla.

Pidä henkilökohtaiset intressisi erillään kaikista liiketoimintapäätöksistä. Voit mahdollisesti joutua pidättäytymään tällaisiin liikekumppaneihin liittyvästä päätöksenteosta.

Ole avoin ja ilmoita todellinen tai mahdollinen eturistiriita, jotta asianmukaisesti toimiin voidaan ryhtyä. Sinun tulee ilmoittaa esihenkilöllesi kaikista olosuhteista, jotka voivat johtaa eturistiriitaan.

Henkilökohtainen etu tarkoittaa yksilön, perheenjäsenen tai muiden läheisessä suhteessa olevien henkilöiden etuja, mukaan lukien mikä tahansa yhteisö tai yritys, jota hallitset suoraan tai välillisesti yksin tai yhdessä muiden kanssa.

Kiellettyä

- Osallistuminen päätöksentekoon sopimuksesta tai maksusta, joka tulee sinun tai sukulaisesi omistamalle yritykselle.
- Osallistuminen päätöksentekoon sukulaisesi palkkaamisesta.

Ole varovainen keskustellessasi kilpailijoiden kanssa.

Kilpailulainsäädäntö

Asemblin Caverion Group kannattaa ja on sitoutunut kaikilla markkinoilla avoimeen ja reiluun kilpailuun.

Noudatamme soveltuvaa kilpailulainsäädäntöä kaikessa toiminnassamme ja vältämme kaikkia tilanteita, joihin liittyy kilpailumääräysten rikkomisen vaara. Emme koskaan osallistu kilpailunvastaisiin käytäntöihin, kuten hintojen vahvistamiseen tai markkinoiden tai asiakkaiden jakamiseen kilpailijoiden kanssa.

Noudata erityistä varovaisuutta tilanteissa, joissa joudumme perustellusti olemaan yhteydessä kilpailijoihimme, kuten toimialajärjestöjen kokouksissa tai kokouksissa, joissa valmistetaan yhteisiä tarjouksia konsortiossa. Mikäli yhteydenpito tai tapaamiset eivät ole ehdottoman välttämättömiä, niitä tulee välttää.

Emme keskustele kilpailijoidemme kanssa:

- hinnoista tai hinnoitteluperiaatteista
- tarjouskilpailuihin osallistumisesta
- kustannuksistamme ja kustannusrakenteestamme
- strategisista päätöksistä emmekä mistään muista tiedoista, jotka eivät ole julkisia ja joiden ei tulisi olla kilpailijoiden tiedossa.

Kilpailijoiden markkinatietojen vastaanottaminen kilpailijan työntekijöiltä, vaikka nämä olisivat henkilökohtaisia ystäviäsi tai entisiä työtovereitasi, on ehdottomasti kiellettyä.

Ilmoita välittömästi Lakiasiat -yksikköön, jos kilpailuviranomainen ottaa sinuun yhteyttä.

Tarkempia tietoja on saatavana Yhtiön ohjeissa, jotka koskevat kilpailulainsäädännön noudattamista.

Petos ja rahanpesu

Asemlin Caverion Group ei osallistu järjestelyihin, jotka liittyvät petokseen tai rahanpesuun.

Noudatamme rahanpesua ja petoksia estäviä lakeja. Laittomaan taloudelliseen toimintaan osallistuminen, kuten varojen alkuperän salailu tai asiakirjojen väärentäminen, on ehdottomasti kielletty. Asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden henkilöllisyys on tarkistettava ja tapahtumia valvottava epäilyttävän toiminnan varalta. Vilpilliset toimet, mukaan lukien petos, väärät väitteet tai laskut tai tärkeiden tosiasioiden piilottaminen, ovat kiellettyjä. Henkilökohtaiset raha-asiat on pidettävä erillään yhtiön taloudesta. Tuotteidemme ja palveluidemme markkinointi on aina totuudenmukaista ja täsmällistä.

Jos epäilet, että projekti, josta olemme antaneet tarjouksen tai jonka parissa työskentelemme, on osa rahanpesujärjestelyä, sinun on otettava yhteyttä esihenkilösi, Lakiasiat -yksikköön tai ilmoitettava tietosi eettisen ilmoituskanavan kautta.

Rahanpesu tarkoittaa laittomasti hankitun rahan alkuperän salaamista ja sen saamista näyttämään siltä kuin se olisi peräisin laillisesta lähteestä. Asemlin Caverion Group tai sen työntekijät eivät saa missään olosuhteissa osallistua toimintoihin, jotka viittaavat tai voivat viitata rahanpesuun.

Kaupparakotteet

Asemlin Caverion Group noudattaa täysin kaikkia voimassaolevia kaupparakotteita ja -pakotteita.

Valtio tai muu toimintayksikkö voi panna täytäntöön pakotteita ulkopoliittikan välineenä kieltääkseen kaupan tiettyjen maiden, henkilöiden, yhteisöjen tai sektoreiden kanssa.

Emme harjoita liiketoimintaa suoraan tai välillisesti minkään pakotteiden kohteena olevan maan tai alueen kanssa. Emme ole tekemisissä suoraan tai epäsuorasti minkään sellaisen henkilön tai yhteisön kanssa, jota vastaan on asetettu soveltuvia pakotteita.

Tämä tarkoittaa:

- Sinun on valvottava asiakkaitamme, toimitusketjua ja liikekumppaneitamme välttääksesi minkäänlaista yhteyttä tai liiketoimintaa pakotelistoilla olevien henkilöiden tai yhteisöjen kanssa.
- Sinun tulee olla erityisen varovainen, jos osapuoli on haluton antamaan tietoja omistajuudesta ja rahoituksestaan.
- Noudatamme vientirajoituksia sekä tuotteiden että osaamisen osalta.

Kiellettyä

- Toiminta, jossa on mukana tunnettuja rikollisia.
- Asiakkaan projekti ei selkeästi ole kokonaisuutena kaupallisesti kannattava.
- Maksut tulevat kolmannelta osapuolelta, joka ei ole mukana projektissa.
- Laskut maksetaan epätavallisella tavalla.
- Kaupan ehdot ovat poikkeukselliset ilman selkeää syytä.
- Työskentely asiakkaiden tai toimittajien kanssa, jotka ovat pakotelistoilla.

7. Huolehdimme tiedoista ja omaisuudesta

Yrityksen varojen käyttö

Yrityksen omaisuutta, kuten työkaluja, käytetään ainoastaan työtehtäviin.

Asemlin Caverion Groupin omaisuutta, kuten työkaluja, laitteita, varaosia tai materiaaleja, tulee käyttää ainoastaan Yhtiön liiketoimintatarkoituksiin. Projektista ylijääneet materiaalit kuuluvat Yhtiölle. Et saa käyttää Yhtiön omaisuutta omiin käyttötarkoituksiisi tai oman yksityisen liiketoiminnan harjoittamiseen itse tai välillisesti toisen henkilön tai yhteisön kautta.

Työsuhde-etuihin liittyvää Yhtiön omaisuutta (puhelimet, autoetu) tulee käyttää paikallisen lainsäädännön ja Yhtiön erillisten ohjeiden mukaisesti.

Henkilötietojen suojaaminen

Asemlin Caverion Group varmistaa, että kaikki henkilötietojen käyttö tapahtuu soveltuvien lakien mukaisesti.

Kunnioitamme jokaisen oikeutta yksityisyyteen ja henkilötietojen suojaan. Kaikki tiedonkeruu- ja käsittelytoimet suoritetaan yksityisyyttä kunnioittaen ja lain mukaisesti.

Käsittelemme ja tallennamme henkilötietoja vain silloin, kun se on tarpeen tehtäviamme suorittamiseksi. Varmistamme, että henkilötietoihin pääsevät käsiksi vain asianmukaiset henkilöt, eikä niitä säilytetä pidempään kuin on tarpeen sen tarkoituksen saavuttamiseksi, jota varten ne on hankittu.

Luottamuksellisten tietojen suojaaminen

Luottamukselliset tiedot ovat erittäin tärkeitä Asemlin Caverion Groupin liiketoiminnalle, ja niitä tulee käsitellä huolellisesti.

Asemlin Caverion Groupilla on liikesalaisuuksia ja muita luottamuksellisia tietoja, jotka ovat ensiarvoisen tärkeitä menestykselle liiketoiminnalle. Näitä ovat esimerkiksi tiedot myynnistä, liiketoimintasuunnitelmista, hinnoittelusta, liiketoimintaprosesseista, toimittajista, asiakkaista ja muista liikekumppaneista sekä mahdollisista innovaatioista. Saamme myös haltuumme asiakkaidemme luottamuksellista tietoa ja meillä on luottamuksellisuutta koskevia sitoumuksia asiakkaitamme ja muita osapuolia kohtaan. Yhtiön, asiakkaiden ja yhteistyökumppanien ei-julkista tietoa ja sen luottamuksellisuutta pitää suojata.

Työskentely Asemlin Caverion Groupissa tarkoittaa luottamusta siihen, että käsittelet työssäsi kuulemaasi arkaluonteista tietoa ehdottoman luottamuksellisesti.

Tietoturva

Tietoturva on erittäin tärkeää liiketoimintamme jatkuvuuden varmistamiseksi.

Kaikkien työntekijöiden ja kumppaneiden on käsiteltävä arkaluonteisia tietoja erittäin huolellisesti noudattaen vakiintuneita käytäntöjä ja protokollia luvattoman pääsyn, paljastamisen tai väärinkäytön estämiseksi. Havainnot tietoturvaan liittyvistä häiriöistä tai epäilyistä on ilmoitettava välittömästi. Tietojen suojaaminen ei ole vain lakisääteinen velvoite, vaan myös keskeinen vastuu asiakkaiden, kumppaneiden ja sidosryhmien luottamuksen ylläpitämiseksi.

Tämä tarkoittaa, että sinun tulee:

- Käyttää vahvoja salasanoja
- Jakaa ja säilyttää asiakirjoja turvallisesti ohjeiden mukaisesti
- Olla koskaan jakamatta yrityksesi kulkukorttia, käyttäjätunnusta tai salasanaa kenenkään kanssa
- Asentaa kaikki laitepäivitykset mahdollisimman pian
- Osallistua pakolliseen tietoturvakoulutukseen

8. Varmistamme tarkan raportoinnin

Asemlin Caverion Group on sitoutunut ylläpitämään tarkkaa kirjanpitoa varmistaakseen lailliset ja eettiset liiketoimintakäytännöt.

Olemme sitoutuneet luomaan arvoa osakkeenomistajillemme ja muille sidosryhmille pitkällä aikavälillä. Pyrimme esittämään taloudelliset ja muut tuloksemme oikealla ja riittävällä tavalla, noudattaen soveltuvia lakeja ja sidosryhmien vaatimuksia.

Raportointiamme ohjaavat seuraavat periaatteet:

- Raportoimme tarpeellista tietoa markkinoille johdonmukaisesti ja oikea-aikaisesti sekä sovellettavia lakeja, määräyksiä ja kirjanpitostandardeja noudattaen.
- Kirjaamme ja dokumentoimme liiketapahtumamme täydellisesti ja oikein hyvän kirjanpitotavan ja käytäntöjemme mukaisesti.
- Täytämme kaikki verolainsäädännön määräykset, kuten raportointivaatimukset verotusta varten.
- Emme väärinkäytä tai luovuta sisäpiiritietoa.

9. Välitämme ympäristöstä

Asemlin Caverion Group on sitoutunut suojelemaan ympäristöä ja harjoittamaan liiketoimintaansa rakennetussa ympäristössä vastuullisesti ja ympäristön kannalta kestäväällä tavalla.

Toimimme rakennetussa ympäristössä ja siksi ympäristö on yksi liiketoimintamme painopistealueista. Edistämme Yhdistyneiden Kansakuntien Global Compact -sopimusta ja sen kestävä kehityksen tavoitteita (SDG) ja olemme sitoutuneet Science Based Targets -aloitteeseen (SBTi) rajoittaaksemme ilmaston lämpenemisen 1,5 asteeseen Pariisin sopimuksen mukaisesti. Olemme asettaneet toiminnallemme tieteeseen perustuvia ilmastotavoitteita vähentääksemme arvoketjumme aiheuttamia kasvihuonekaasupäästöjä. Meillä on velvollisuus ottaa ympäristövaikutukset huomioon kaikessa toiminnassamme ja etsimme aktiivisesti keinoja välttää ja vähentää kasvihuonekaasuja ja muita haitallisia ympäristövaikutuksia yhdessä toimittajiemme ja asiakkaidemme kanssa.

Noudatamme soveltuvia lakeja ja määräyksiä, tai ylitämme niiden vaatimukset, ja noudatamme korkeita ympäristöstandardeja kaikessa toiminnassamme. Edellytämme myös, että toimittajamme ja yhteistyökumppanimme noudattavat lakeja, vaatimuksia ja korkeita standardeja. Pyrimme jatkuvasti auttamaan asiakkaitamme tunnistamaan todelliset ympäristövaikutuksensa ja valitsemaan tekniset tuotteet, jotka ovat kestäviä, resurssitehokkaita, päivitettäviä, huollettavia, korjattavia, uudelleenkäytettäviä ja/tai kierrätettäviä. Näin vältämme ja vähennämme

rakennetun ympäristön päästöjä, kielteisiä biodiversiteettiävaikutuksia ja muita haitallisia ympäristövaikutuksia mahdollistaaksemme vähähiilisen ja resurssitehokkaan yhteiskunnan.

Lisäksi ymmärrämme ja seuraamme ympäristövaikutuksiamme omilla vastuualueillamme. Emme ohita mitään ympäristöprosessia tai jätä huomiotta sellaisia vaatimuksia.

Tämä tarkoittaa, että sinun tulee:

- Omaksua lakien, asetusten ja/tai Asemlin Caverion Groupin asettamat vaatimukset, ympäristösitoumukset ja tavoitteet.
- Olla varovainen ja tuoda ympäristöteemat pöytään kysymällä, miten ne otetaan huomioon tässä projektissa tai toiminnassa.
- Ilmoittaa ympäristöongelmasta esihenkilöllesi tai paikalliselle HSEQ -vastuuhenkilölle heti, kun huomaat sen.
- Suorittaa tarvittava ympäristövaikutusten arviointi, ympäristöluvat, luvat, koulutukset ja huomioida asianmukainen jätehuolto ja jäteraportointi osana palvelujen asennusta, kehittämistä tai toimittamista.
- Työskennellä aktiivisesti kumppaneiden, toimittajien ja asiakkaiden kanssa mahdollisen epäilyttävän käytöksen tunnistamiseksi arvoketjussamme.
- Löytää kestävämpiä ratkaisuja, materiaaleja, aineita ja käytäntöjä tuotteiden suunnittelussa, valmistuksessa, asennuksessa tai kunnossapidossa.

10. Tuomme huolenaiheemme esille

Jokainen meistä on vastuussa omasta toiminnastaan ja eettisen liiketoimintakulttuurin kehittämisestä. Meillä kaikilla on velvollisuus ilmoittaa, mikäli havaitsemme eettisiä huolenaiheita.

Assemblin Caverion Group on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaa oikeudenmukaisesti ja rehellisesti. Rehellisyyden ja avoimuuden kulttuurin edistämiseksi työntekijöidemme tulee tuntea olonsa turvalliseksi tuodessaan ilmi huolenaiheita ja kysymyksiä.

Yhtiö rohkaisee ja kehottaa kaikkia työntekijöitä ja ulkopuolisia tahoja ilmoittamaan huolenaiheistaan ja epäilyistä rikkomuksista asianmukaisia raportointikanavia käyttäen.

On kolme tapaa ilmoittaa huolenaiheesta:

- **Suora yhteys**
Ota yhteyttä suoraan esihenkilösi, HR- tai lakiasiat -yksikköön.
- **Eettinen ilmoituskanava**
Assemblin Caverion Groupilla on ulkoisen palveluntarjoajan ylläpitämä verkkopohjainen ilmoituskanava, jonka kautta henkilöt voivat ilmoittaa luottamuksellisesti väärinkäytöksiä koskevista havainnoistaan (myös nimettömästi ilmoittaminen on mahdollista). Linkki raportointikanavaa ja lisätietoja

siitä on saatavilla Yhtiön intranetissä ja ulkoisilla internet -sivuilla. Kanavaa voivat käyttää myös Yhtiön liikekumppanit ja muut ulkopuoliset tahot.

- **Sähköposti**
Voit ilmoittaa huolenaiheesta sähköpostitse osoitteeseen ethics@caverion.com
Assemblin Caverion Groupin lakiasiaintoiminta lukee säännöllisesti tätä sähköpostitiliä.

Kaikki ilmoitetut huolenaiheet ja raportit otetaan vakavasti ja niitä käsitellään hienotunteisesti ja mahdollisuuksien mukaan luottamuksellisesti. Rikkomuksiin liittyvät tutkimukset suoritetaan objektiivisesti ja puolueettomasti tasa-arvoperiaatteita kunnioittaen.

Yhtiö ei suvaitse minkäänlaisia kostotoimia niitä henkilöitä kohtaan, jotka ovat raportoineet ongelmista tai antaneet tietoja vilpittömässä mielessä. Tahallinen väärin syytösten esittäminen on kuitenkin kiellettyä ja voi johtaa kurinpitotoimiin.

Eettisten toimintaohjeiden rikkominen johtaa aina seuraamuksiin. Seuraamus riippuu muun muassa rikkomuksen laadusta, sen Yhtiölle aiheuttamasta haitasta tai riskeistä sekä asianomaisen maan työlainsäädännöstä. Yhtiön käytäntönä on siirtää epäillyt rikosasiat arvioinnin jälkeen viranomaisten käsiteltäväksi.

Onko sinulla kysyttävää toimintaohjeista?

Tietoa eettisistä toimintaohjeista on saatavilla intranetissä. Voit ottaa yhteyttä seuraaviin tahoihin saadaksesi lisätietoja ohjeiden noudattamiseen liittyvissä asioissa:

- Esihenkilösi
- Divisioonasi laki- tai HR -yksikkö
- Konsernin lakiasiaintoiminta